

Tipo documento: Modello					
Titolo documento: Informativa Whistleblowing – Nuovo canale interno di segnalazione					
Emesso da:	Responsabile Sistemi di Gestione (RSG)	Codice documento	Edizione 3	Revisione 0	Data di emissione 02.02.2026

Il whistleblowing è il processo attraverso il quale è possibile segnalare, in modo sicuro e protetto, comportamenti scorretti o illegali all'interno dell'organizzazione. Questo meccanismo gioca un ruolo fondamentale nel mantenere la nostra azienda etica e responsabile anche nel rispetto della norma UNI PdR 125:2022 verso la quale ci siamo orientati.

Importanza della cultura del Whistleblowing:

- riduzione del rischio aziendale;
- continua e migliore trasparenza organizzativa;
- conformità alle normative;
- protezione dei dipendenti.

Come promuoviamo la cultura del Whistleblowing:

- canali di comunicazione sicuri;
- formazione continua;
- impegno a trattare ogni segnalazione in maniera appropriata;
- risposta adeguata alle segnalazioni.

La nostra azienda ritiene che la promozione di una cultura del whistleblowing sia un passo cruciale per garantire la trasparenza, l'integrità e la sostenibilità delle sue operazioni. Pertanto ha deciso di dotarsi di un sistema interno, sicuro e protetto, per la comunicazione di informazioni su sospette violazioni all'interno dell'organizzazione.

Tale sistema può essere utilizzato nell'ambito di segnalazioni di molestie sul lavoro, di atteggiamenti sessisti, comportamenti o situazioni di mancanza di rispetto, linguaggio non adeguato, segnalare pratiche che non corrispondano alle politiche non discriminatorie dichiarate.

Chi può effettuare la segnalazione?

Possono effettuare una segnalazione:

- Lavoratori subordinati;
- Lavoratori autonomi e collaboratori;
- Liberi professionisti e consulenti;
- Volontari e tirocinanti;
- Azionisti;
- Persone con funzioni amministrative, di direzione, di controllo, di vigilanza e/o rappresentanza.

Cosa deve essere escluso dalla segnalazione?

Non costituiscono segnalazioni c.d. whistleblowing:

- contestazioni, rivendicazioni o richieste legate a un interesse di carattere personale della persona segnalante o connesse ai propri rapporti individuali di lavoro (es. conflitti interpersonali tra colleghi, ecc.)
- condotte la cui segnalazione è già disciplinata in via specifica da altre norme;

Tipo documento: Modello					
Titolo documento: Informativa Whistleblowing – Nuovo canale interno di segnalazione					
Emesso da:	Responsabile Sistemi di Gestione (RSG)	Codice documento	Edizione 3	Revisione 0	Data di emissione 02.02.2026

- condotte riferite a temi di sicurezza nazionale o difesa nazionale, a meno che tali aspetti rientrino nel diritto derivato pertinente dell'Unione Europea;
- informazioni acquisite solo sulla base di indiscrezioni o vociferazioni scarsamente attendibili.

Abbiamo inoltre predisposto un Codice Etico comportamentale al quale tutti i collaboratori di G.E.G si devono attenere.

Per visionare il documento [clicca qui](#).

Se vuoi inviare una segnalazione, [clicca qui](#).